

## Datos generales

<b>1. Nombre de la Asignatura</b>	<b>2. Nivel de formación</b>	<b>3. Clave de la Asignatura</b>	
Mediación Laboral	Maestría		
<b>4. Prerrequisitos</b>	<b>5. Área de Formación</b>	<b>6. Departamento</b>	
Ninguno	Básica Común Obligatoria	Departamento de Ciencias Sociales y Jurídicas	
<b>7. Academia</b>	<b>8. Modalidad</b>	<b>9. Tipo de Asignatura</b>	
	Presencial enriquecida	Curso-Taller	
<b>10. Carga Horaria</b>			
Teoría	Práctica	Total	Créditos
48	64	112	7

## Contenido del programa

### 12. Presentación

Esta asignatura sirve conocer los conceptos, principios y derechos que rigen al derecho laboral, para que con estas herramientas el alumno pueda realizar un correcto proceso que permita resolver conflictos laborales respetando el marco de legalidad que rige a la materia.

### 13.- Objetivos del programa

#### **Objetivo general**

El estudiante conocerá los principios de Derecho Social que rigen al Derecho Laboral, sus bases constitucionales y la legislación aplicable, para poder llevar a cabo un correcto proceso de solución de conflictos.

## 14.- Unidades de competencia

Saberes teóricos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocer los presupuestos y principios que presenta la presenta el derecho laboral, con el fin de construir una base teórica que ayude a comprender los alcances y limitaciones presentes en la materia.</li><li>• Comprender la posición que guardan el derecho laboral en el marco constitucional y con el objetivo de generar un pensamiento crítico, innovador y eficiente que dé respuesta a las necesidades sociales que cada vez presentan relaciones más complejas que impactan las relaciones obrero patronales.</li></ul>
Saberes prácticos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicar la normatividad de forma eficiente en materia de derecho laboral.</li><li>• Generar las estrategias que ayuden resoluciones de conflictos laborales</li><li>• Gestionar los diferentes mecanismos para conocer, cuantificar y finiquitar los derechos laborales.</li></ul>
Saberes formativos	<ul style="list-style-type: none"><li>• El alumno debe ser capaz de mediar los conflictos con apego a la normativa vigente en materia de derecho laboral.</li><li>• Debe ser capaz de formular propuestas que abonen a resarcir el daño generado en materia de derecho laboral.</li></ul>

## 15.-Contenido

### Contenido temático

1. Derecho Social y su relación con el Derecho Laboral.
2. Legislación y autoridades que rigen el derecho laboral.
3. Conceptos que regulan las relaciones de trabajo.
4. Indemnizaciones y finiquitos en materia laboral.
5. Formas de terminación la relación de trabajo.

### Contenido desarrollado

#### 1. Teoría General del Derecho (5 horas)

- 1.1. Orígenes históricos del Derecho Laboral.
- 1.2. Definición de Derecho Social y su diferencia con el Derecho Público y Privado.
- 1.3. Fuentes del Derecho Laboral.
- 1.4. Concepto y sujetos del derecho laboral.
- 1.5. Diferencia entre Derecho Individual del trabajo y Derecho Colectivo.

## **2. Legislación y autoridades que rigen el derecho laboral. (5 horas)**

2.1 Generalidades de los artículo 3 y 123 apartado A y B Constitucional

2.2 Generalidades de Ley Federal del Trabajo y la Ley para Servidores Públicos del Estado de Jalisco.

2.3 Tipos de conflictos que resuelven y servicios que prestan Las Juntas de Conciliación y Arbitraje Estatales y Federales, el Tribunal de Arbitraje y Escalafón Y el Tribunal de lo Administrativo.

2.4 La Procuraría de la Defensa del Trabajo, función, facultades y servicios que presta.

## **3. Conceptos que regulan las relaciones de trabajo. (14 horas)**

3.1 Sujetos de la relación de trabajo.

3.2 Elementos de la relación de trabajo: Trabajo personal, subordinado, salario y único patrón.

3.3. Diferencia de la relación de trabajo con el prestador de servicio profesional, el comisionista mercantil y el servicio social.

3.4 Diferencia relación de trabajo y contrato de trabajo.

3.5 Elementos que contiene el contrato de trabajo.

## **4. Indemnizaciones y finiquitos en materia laboral. (16 horas)**

4.1 Prestaciones de ley para los trabajadores, no sujetas a negociación.

4.1.1 Aguinaldo concepto y calculo.

4.1.2 Vacaciones concepto y calculo.

4.1.3. Prima vacacional concepto y calculo.

4.1.4. Prima de antigüedad concepto y calculo.

4.1.5. Día de descanso obligatorio, semanal y prima dominical concepto y calculo.

4.1.6. Horas extra concepto y calculo.

4.2 Indemnizaciones en materia laboral, sujetas a negociación.

4.2.1 Por despido injustificado.

4.2.2 Por rescisión.

4.3. Prescripción de las acciones en materia laboral.

4.3.1 Acciones que prescriben en un 30 días.

4.3.2. Acciones que prescriben en un 60 días.

4.3.3. Acciones que prescriben en un año.

4.4 Iniciación de proceso de solución de conflicto.

4.4.1. Cuantificación del conflicto.

4.4.2 Establecer método mas eficiente para resolver el conflicto.

#### **5. Formas de terminación la relación de trabajo. (8 horas)**

5.1 Diferencia entre terminación y rescisión.

5.2 Formas de terminación individual.

5.3 Formas de terminación colectiva.

5.4 Redacción de renunciaciones y convenios.

5.5 Ratificación de renunciaciones y convenios ante la Secretaría del Trabajo.

### **18.- Evaluación**

Ejercicio práctico en clase de mediación 30%,
Ejercicio Práctico de calculo de prestaciones :30%
Exposición: 10%, Asistencia: 10%, Participación 20%
<b>Total 100%</b>

### **19.- Bibliografía**

Libro: Conceptos Jurídicos Fundamentales: Elementos de Derecho, Derecho Civil, Derecho Constitucional.

Díaz González Luis Raúl (2014) México. Gasca 3a Ed.

ISBN: 978-6074-6507-16

Libro: Introducción al Estudio del Derecho y Derecho Civil

Flores Gómez González, Fernando (2004) México, Porrúa

ISBN: 970-07-2019-5

Libro: Fundamentos de Derecho Privado.

Lledó Yagüe Francisco (2010) Madrid. Dyckinson No. Ed

ISBN: 978-8497-7244-56

Libro: Introducción al Derecho

Pereznieto Castro, Leonel (2012) México. Oxford University Press 7a Ed.

ISBN: 9786-0742-6215-5

Libro: Derecho Laboral

Aran, R.S & Gregg, A.C. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-7321-6

Libro: Derecho del Trabajo

Lemus, R.P. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-686-816-9

Libro: Guía Práctica de Derecho Laboral

Dueña P., Eutiquio y Rivera R. (2012) Prometeo Editores No. Ed

ISBN: 03-2009-102711534600-01

Libro: Derecho Laboral: un enfoque práctico

Mendez R. (2014) Mc Graw Hil

ISBN-10: 1456223828

### **Otros materiales**

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

[www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1\\_270818.pdf](http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_270818.pdf)

Ley Federal del Trabajo

[www.senado.gob.mx/comisiones/desarrollo\\_social/docs/marco/Ley\\_FT.pdf](http://www.senado.gob.mx/comisiones/desarrollo_social/docs/marco/Ley_FT.pdf)

Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco

<https://www.jalisco.gob.mx/sites/default/files/ley-servidores-jalisco.pdf>

Formatos Secretaría del Trabajo

[www.stps.gob.mx/gobmx/masinfo/.../FORMATO%20DC-2%20GobMx\\_opt.pdf](http://www.stps.gob.mx/gobmx/masinfo/.../FORMATO%20DC-2%20GobMx_opt.pdf)

## **20.- Perfil del profesor**

Dados los contenidos fuertemente teóricos y formativos de esta asignatura es indispensable que el docente sea abogado o licenciado en Derecho y la práctica como postulante o consultor es deseable. Asimismo, dadas sus características, esta asignatura exige al docente una fuerte habilidad para el manejo grupal así como importante expresión oral y escrita y experiencia en el uso de las TIC.

## **21.- Nombre de los profesores que imparten la materia**

## **22.- Lugar y fecha de su aprobación**

Zapopan, Jalisco 2018

## **23.- Instancias que aprobaron el programa**

Academia de Derecho Público del Departamento de Ciencias Sociales y Jurídicas del CUCEA, UDG; así como el Colegio Departamental de la misma instancia

## **24.- Archivo (Documento Firmado)**